



▼ Alguns dos Nossos Clientes



QUEM SOMOS

A Leme Consultoria atua em empresas públicas e privadas nas áreas de Educação Corporativa, Gestão de Pessoas e Estratégia Empresarial. Baseada em diretrizes práticas, modernas, sustentáveis e alinhadas à estratégia organizacional, a Leme promove o desenvolvimento e o fortalecimento das competências de líderes e equipes. Seus processos combinam as facilidades tecnológicas com as necessidades reais do mercado para a Gestão Estratégica de Pessoas por meio de softwares e metodologia reconhecida, com fundamentação teórica focada na construção de uma mentalidade empresarial voltada à geração de resultados, referência no mercado pelas publicações de autoria de seus consultores.

Empresas do Grupo













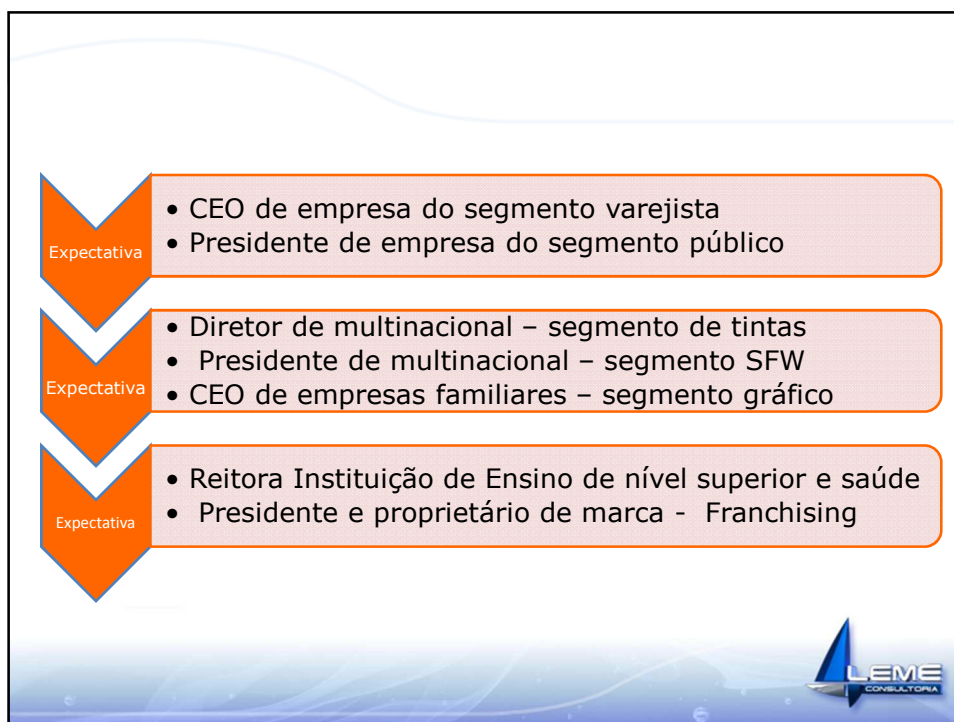
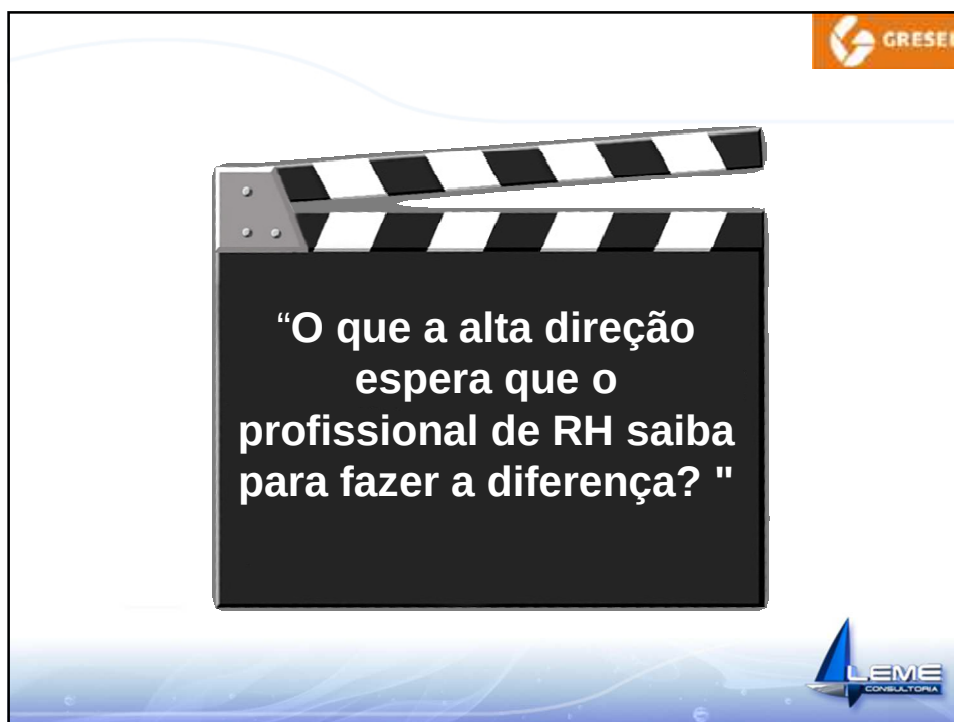
Primeira Parada: **Mais INTEGRADOS**

“ A vida é muito curta para ser pequena.”

Benjamin Disraeli
(1804-1881)

Escritor e ex - primeiro ministro britânico







Cientes – Projeto de Educação Continuada

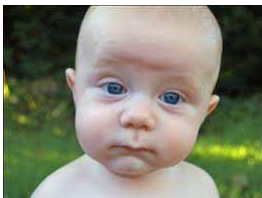
- ❑ 2159 participantes
- ❑ 6787 colaboradores



GRESEL

O que a alta direção espera?

Então RH? Dá “*pra*” ser?



Claroooo, chefe!

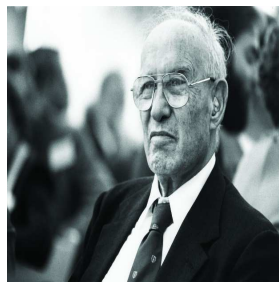


É difícil falar que estamos no controle o tempo todo! Mas, estamos fazendo o que sabemos que deve ser feito na empresa?

LEME CONSULTORIA

GRESEL

Pergunte-se:



O que eu posso aprender com esta empresa?

O que esta empresa pode aprender comigo?

LEME CONSULTORIA



 1 – Você faz o que sabe que deve fazer na empresa? 

Compare a diferença entre o que você sabe e o que você faz.
Determine o grau de problema e meça o sucesso das suas intervenções.

Boas intervenções diminuem a distância entre o saber e o agir. 



FAÇA!



Tenha ferramentas para fazer a gestão!



 Primeira Parada **Mais INTEGRADOS**

Pág. 4 do Diário de Bordo

***“ Quando deixarmos nossa própria luz brilhar, conscientemente daremos às pessoas permissão para fazerem o mesmo.
Quando tivermos nos libertado de nosso medo, nossa presença automaticamente libertará aos outros.”***

Nelson Mandela



 2 – Melhore as suas conversas decisivas. 

Quer que alguém compre uma ideia?

Então...

...acabe com os preconceitos em torno da ideia!

E..

...gerencie a sua motivação!

Pergunte-se:
O que realmente quero? Qual o meu objetivo?

GERE UMA AUDIÊNCIA



 2 – Melhore as suas conversas decisivas. 👉

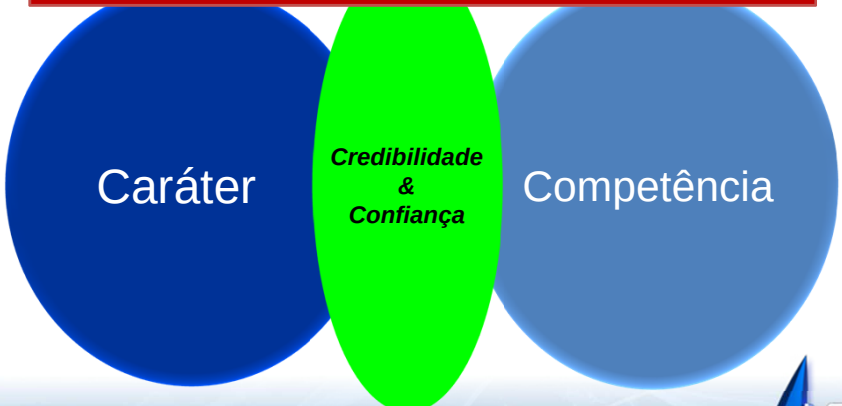


A maioria dos líderes de RH não ouve com a intenção de entender, ouve com a intenção de responder.



 2 – Melhore as suas conversas decisivas. 👉

Quer que alguém compre a sua ideia?



Tenha autoridade moral pessoal





GRESEL

Pág. 7 do Diário de Bordo

2 – Melhore as suas conversas decisivas. 🤝

Na coluna da esquerda, identifique dois componentes que as suas responsabilidades mais impactam e explique detalhadamente como você os impacta. Seja específico.

CAIXA	
MARGEM	
VELOCIDADE	
CRESCIMENTO	
CLIENTES	

LEME CONSULTORIA



Segunda Parada: **MAIS Fortes**

Pág. 8 do Diário de Bordo

***“Você pode desejar e acreditar ser capaz de transformar os seus sonhos em realidade... Mas será necessário ter pessoas ao seu lado para transformar estes sonhos em realidade”.
(adaptado de Walt Disney – o exemplo mais bem acabado de quem ousou sonhar)***

Vencedores necessitam de cúmplices!



Terceira Parada: **Mais ESTRUTURADOS**

Pág. 9 do diário de Bordo

“Não busque ser um homem de sucesso, busque ser um homem de valor.”

(Albert Einstein)



 Terceira Parada: **Mais** ESTRUTURADOS

Pág. 10 do Diário de Bordo

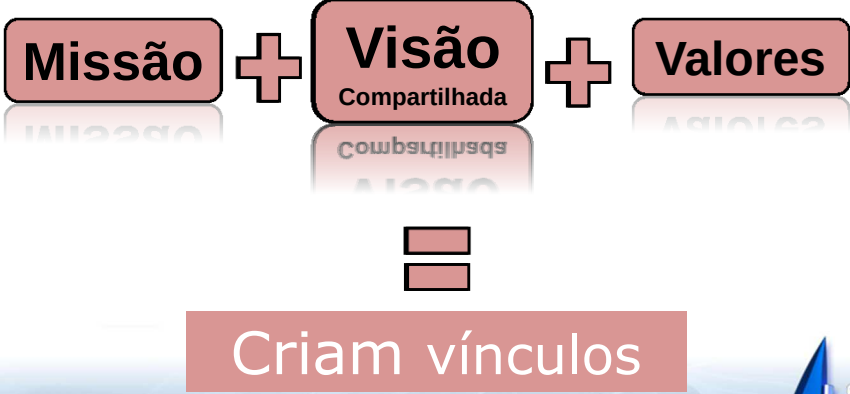
O que é SUCESSO?

O que é ADVERSIDADE?

WWW.LEMECONSULTORIA.COM.BR 

 Terceira Parada: **Mais** ESTRUTURADOS

 3 – Crie uma cultura baseada em valores. 



Criam vínculos



 Terceira Parada: **Mais ESTRUTURADOS**



RH – aqui estão as nossas maiores insatisfações



 3 – Crie uma cultura baseada em valores. 

Seu líder, esclarece e ajuda a equipe a compreender e a se motivar a atingir a visão da empresa.

59,46% *Responderam discordo ou discordo totalmente*

Seu líder, faz as pessoas se conectarem emocionalmente com os propósitos da empresa, compreendendo o seu papel e as suas responsabilidades, independente da função que ocupam. Cria um ambiente onde as pessoas não precisam ser supervisionadas.

45,45% *Responderam discordo ou discordo totalmente.*

Seu líder, cria um ambiente onde o trabalho dá prazer.

44,44% *Responderam discordo ou discordo totalmente.*

☐ 6787 colaboradores



 Terceira Parada: **Mais ESTRUTURADOS**

 3 – Crie uma cultura baseada em valores. 
Fazer as pessoas felizes.

 Reunir todas as informações do mundo em um único lugar.

 **Sanavita** Promover Bem Estar e Qualidade de Vida

 Experimentar a emoção da competição, vencendo e esmagando os competidores.



 Terceira Parada: **Mais ESTRUTURADOS**

 *Ser a Harvard do Oeste.*

 *Ser a número 1 ou o número 2 em todos os mercados nos quais operamos e revolucionar esta companhia para que tenha a agilidade e a rapidez de uma empresa pequena*

 Crescer de forma admirada com uma imagem confiável e sustentável.

 Ser a produtora de aço mais admirada do mundo – a referência global no setor.





3 – Crie uma cultura baseada em valores.

VALORES

Sinais de fragilidades empresariais



- ☐ Cliente é um problema.
- ☐ Confiança inexistente
- ☐ Não desenvolvimento de equipes
- ☐ Não ocorrência de celebrações
- ☐ A visão é expressa de forma fria (aumento, redução, etc)



Terceira Parada: **Mais** ESTRUTURADOS

Pág. 11 do Diário de Bordo

“O maior legado que alguém pode deixar é a saudade da sua presença.”



Quarta Parada: **Mais** **PROFISSIONAIS**

Saúdes do Profissional de Sucesso

- 
- Saúde Financeira
 - Saúde Física
 - Saúde Espiritual
 - Saúde Social
 - Saúde Familiar



Quarta Parada: **Mais** **PROFISSIONAIS**



RH – aqui estão as nossas maiores insatisfações



Quarta Parada: **Mais** PROFISSIONAIS

Seu líder, cuida do clima da sua área, identificando proativamente as insatisfações das pessoas e atua na solução dos problemas. Trata os conflitos não permitindo que se transformem em problemas crônicos.

55,56%

Seu líder, demonstra confiança na equipe, dando autonomia para que realizem seu trabalho sem medo de punições frente a inevitáveis erros.

54,55%

Seu líder, elimina o medo que a equipe pode ter ao precisar tomar alguma atitude ou iniciativa quando ele não está presente.

44,44%

Seu líder, lida e corrige os erros de forma adequada, não permitindo que se instaurem sentimentos de desvalorização ou incompetência. Transforma as falhas em aprendizado para que não mais se repitam.

44,44%

6787 colaboradores



% de avaliadores que responderam discordo ou discordo totalmente

Quarta Parada: **Mais** PROFISSIONAIS

A4 – Reduza o medo e estimule a comunicação aberta



Quando as pessoas não entendem, elas temem o pior!

Dê mais chances às pessoas! Não repreenda-as por tentarem coisas novas.

Fique atento aos sinais de desvitalização cultural.
Que linguagem estamos usando? Da performance ou da não performance?



 Quarta Parada: **Mais** **PROFISSIONAIS**

 5 – Desenvolva as suas lideranças e proteja a vida. 

E as suas lideranças? Estão fazendo o que sabem que deveria ser feito em gestão de pessoas?



Gestão de Pessoas não é uma responsabilidade de RH!!!



 Quarta Parada: **Mais** **PROFISSIONAIS**



“Mude antes que você precise”.
Jack Welch



Quarta Parada: **Mais** PROFISSIONAIS

Diário 14



A partir de agora
Mãos, cabeça e coração à obra!
Se entregue!!!



Quarta Parada: **Mais** PROFISSIONAIS

Página 16 do diário de bordo

*“Para onde foram os meus heróis? Eles se foram com as simplicidades, crenças e repostas fáceis de outra era. Nossa falta de heróis é indicativa da maturidade de nossa era. Uma percepção de que todo homem obteve seu próprio lugar e tem a capacidade de fazer de sua vida um sucesso. Mas também que este sucesso está em ter a coragem, a persistência e, acima de tudo, a vontade de se tornar a pessoa que você é, não importando quão peculiar isso possa ser”.
Então você poderá ser capaz de dizer:
Encontrei meu herói...”*

George A. Sheeman



Nossos agradecimentos!

Edson Araujo e Marcia Vespa
Leme Consultoria
(11) 4401-1807
edson.araujo@lemeconsultoria.com.br
marcia@lemeconsultoria.com.br

